# Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Studi Kasus PT. Indoflora Cipta Mandiri Malang

#### Abstract

*PT.* Indoflora Cipta Mandiri is a company engaged in the production of agar and carrageenan. The company faces challenges in efficiently managing employee data in the marketing division, which currently relies on manual processes. This manual process leads to inefficiencies in recording applicant data, employee data, attendance, payroll, and employee performance evaluation. The method used in this research is the Waterfall method. The Waterfall approach includes steps such as needs analysis, system and software design, implementation, and system testing. Through this method, researchers successfully designed and built a Human Resources Information System that can assist the marketing division of PT. Indoflora Cipta Mandiri in managing employee data. The research results show that the implementation of the human resources information system has a positive impact on the company. Efficiency in human resource management has improved, data transparency can be better monitored, and decision-making has become more accurate and faster. Thus, the use of information technology in human resource management helps improve productivity.

**Keywords:** *human resources information system; waterfall; website;* 

#### Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Studi Kasus PT. Indoflora Cipta Mandiri Malang

Jurnal Teknosains Kodepena

pp. 34-49



#### Abstrak

PT. Indoflora Cipta Mandiri adalah perusahaan yang bergerak dalam industri produksi agar-agar dan karagenan. Perusahaan ini menghadapi tantangan dalam mengelola data kepegawaian secara efisien di divisi marketing, yang saat ini masih mengandalkan proses manual. Proses manual ini menyebabkan ketidakefisienan dalam pencatatan data pelamar, data pegawai, absensi, penggajian, dan penilaian kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Waterfall. Pendekatan Waterfall mencakup langkah-langkah analisis kebutuhan, desain sistem dan perangkat lunak, implementasi, dan pengujian sistem. Melalui metode ini, peneliti berhasil merancang dan membangun Sistem Informasi Kepegawaian yang dapat membantu divisi marketing PT. Indoflora Cipta Mandiri dalam mengelola data kepegawaian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi sistem informasi kepegawaian membawa dampak positif bagi perusahaan. Efisiensi dalam manajemen sumber daya manusia meningkat, transparansi data dapat terpantau dengan lebih baik, dan pengambilan keputusan menjadi lebih tepat dan cepat. Dengan demikian, penggunaan teknologi informasi dalam pengelolaan kepegawaian membantu meningkatkan produktivitas.

Kata Kunci: sistem informasi kepegawaian; metode waterfall; website;

## **1. PENDAHULUAN**

Pada era digital yang terus berkembang, peran Sistem Informasi Kepegawaian telah menjadi sangat penting dalam dunia manajemen sumber daya manusia. Organisasi atau perusahaan modern dihadapkan pada tuntutan yang semakin kompleks dalam mengelola data kepegawaian, yang mencakup informasi tentang perekrutan, data personal karyawan, absensi, hingga penggajian. Keberhasilan suatu organisasi seringkali sangat tergantung pada kemampuannya untuk mengelola aset manusia ini secara efisien dan efektif. Penerapan teknologi informasi memungkinkan perusahaan untuk mengatasi tantangan sekaligus memanfaatkan peluang yang muncul. Manajemen yang efisien adalah salah satu elemen kunci dalam menjaga produktivitas dan disiplin kerja di lingkungan perusahaan. Dalam konteks bisnis yang berkembang, sistem kepegawaian yang terintegrasi dengan teknologi informasi memudahkan penyediaan data penting untuk pengambilan keputusan yang akurat terkait dengan kedisiplinan kehadiran dan produktifitas karyawan.

PT. Indoflora Cipta Mandiri merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam industri produksi agar-agar dan karagenan. Hingga saat ini, PT. Indoflora Cipta Mandiri Malang masih melibatkan banyak proses kegiatan yang dilaksanakan secara manual. Pada penelitian ini difokuskan pada proses kegiatan pada divisi marketing PT. Indoflora Cipta Mandiri, yang masih banyak proses kegiatan dilakukan secara manual, sebagai contoh, saat ini telah menerapkan teknologi pengolahan data seperti Microsoft Excel dalam menunjang proses bisnis utamanya. Penggunaan Microsoft Excel dalam pengolahan data perusahaan memiliki kelemahan karena masih dilakukan secara manual, dan penyimpanan data dengan aplikasi pengolah data tersebut memiliki resiko seperti data hilang, data rusak atau kesalahan manusia dalam perhitungan seperti dalam mencatat kehadiran karyawan, gaji karyawan, jumlah cuti karyawan, dan lain sebagainya. Selain itu, manajer divisi marketing juga merasa kesulitan dalam perhitungan gaji karyawan dan pencatatan absensi karyawan karena masih menggunakan metode manual dengan mengalikan gaji harian dengan jumlah kehadiran karyawan.

Pentingnya SI Kepegawaian dalam perusahaan tidak hanya sebatas mengoptimalkan proses internal, tetapi juga menciptakan lingkungan yang mendukung pertumbuhan dan inovasi. Dengan memanfaatkan teknologi informasi dalam manajemen sumber daya manusia, perusahaan dapat menjalankan operasionalnya dengan lebih efisien, memberikan dorongan produktivitas yang signifikan. Oleh karena itu, peran SI Kepegawaian dalam perusahaan bukanlah sekadar alat administratif, tetapi juga menjadi kunci dalam meraih efisiensi pengolahan data dan pertumbuhan berkelanjutan dalam perusahaan. Penggunaan Sistem Informasi Kepegawaian yang tepat memberikan organisasi banyak manfaat. Ini mencakup pemantauan absensi karyawan yang lebih akurat, pengambilan keputusan berbasis data, serta peningkatan efisiensi proses-proses kepegawaian. Selain itu, SI Kepegawaian juga dapat membantu dalam menjaga akurasi data dan keamanan informasi pribadi karyawan, yang semakin penting dalam mengikuti regulasi privasi data yang semakin ketat.

# 2. METODE PENELITIAN

# 2.1. Metode Pengumpulan Data

1. Hasil Wawancara

Pada tahapan ini, peneliti melakukan observasi langsung terhadap proses bisnis yang terjadi di PT. Indoflora Cipta Mandiri pada divisi marketing

Leonardo Steven Wijaya | Soetam Rizky Wicaksono Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web dan juga melakukan wawancara dengan manajer divisi marketing. Selain itu, peneliti juga melakukan observasi dengan mengkaji laporan-laporan yang berkaitan dengan proses rekrutmen karyawan. Langkah-langkah ini dilakukan untuk dapat melakukan analisis yang mendalam terhadap permasalahan yang sedang dihadapi.

# 2. Studi Pustaka

Selain itu, peneliti juga melakukan studi literatur dengan melakukan pencarian dari berbagai sumber informasi melalui internet, termasuk e-book, jurnal, tugas akhir dan sumber-sumber yang dapat diakses melalui berbagai situs web. Sumber-sumber ini digunakan sebagai referensi dalam mencari informasi yang relevan dengan penelitian ini, yang akan mendukung landasan teori, langkah-langkah analisis, desain, dan implementasi penelitian ini.

# 2.2. Metode Pengumpulan Data

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Waterfall. Metode Waterfall dalam penelitian ini akan mencakup langkahlangkah analisis, perencanaan, desain, pengembangan perangkat lunak, tetapi tidak akan mencakup fase pemeliharaan (maintenance). Pemeliharaan (maintenance) seringkali mencakup pembaruan, perbaikan, dan dukungan jangka panjang setelah perangkat lunak telah diimplementasikan. Oleh karena itu fase maintenance dikecualikan karena penelitian ini lebih berfokus pada pengembangan awal dan validasi sistem yang dikembangkan daripada pada pemeliharaan sistem. Pendekatan Waterfall mencakup langkah-langkah berikut:

1. Analisis kebutuhan: pada tahapan penelitian ini dimulai dengan fase analisis, yang melibatkan identifikasi kebutuhan penelitian dan pengumpulan data yang dibutuhkan dari melakukan wawancara dengan manajer marketing. Selain itu, analisis literatur yang relevan juga dilakukan untuk memahami konteks penelitian secara mendalam.

2. Desain sistem dan perangkat lunak: pada tahapan ini bertujuan untuk memberikan desain gambaran lengkap tentang apa saja tampilan sistem yang diinginkan serta data apa saja yang akan ditampilkan

3. Implementasi dan pengembangan: setelah semua data dan desain sudah terkumpul maka pada tahapan ini sistem mulai dibangun.

4. Pengujian sistem: setelah sistem telah dibuat, selanjutnya dilakukan pengujian dan pemeriksaan sistem secara keseluruhan untuk memastikan bahwa sistem dapat beroperasi dengan baik dan berfungsi sesuai dengan tujuan penelitian serta untuk mengidentifikasi adanya kegagalan sistem.

# 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 3.1. Use Case

Berikut adalah gambar use case yang menggambarkan relasi aktor dengan sistem untuk menentukan akses apa saja yang dapat dilakukan oleh masing-masing aktor. Terdapat 5 aktor yaitu admin, admin psikotes, manager, sales, dan staff.

#### Jurnal Teknosains Kodepena | Vol. 04, Issue 02, pp. 34-49, 2024 KODEPENA | e-ISSN: 2745-438X| p-ISSN:2745-6129



Gambar 1. Use Case

# **3.2. Physical Database Design**

Physical database dibuat berdasarkan hasil wawancara yang mencakup analisis kebutuhan dan desain struktur data.

-	(reset	abasen, staff	1	mata cuti		master put	
st, alter	en,3484 340(1) 988	Special Contract		10,004,010.	+++)+1 (806)	HOWER	PARTAD BUIL
14.1				1008	1071-88	1004.00	Internet III
	4	to got	000	10,004	101 M	Allowing strength	
inside .	- and a part of the	water	**************************************	Montenai	10-100	Std. Press	
(##C	And Address of the Ad	per alum-		95308	1011388	of this roots	-10 TO 10
Contraction of Contra	eger exclusion (11)	100.00	wertwice BH	2014 Autom	-sector (112 MM	Contract (	
1000	· ······	terbindust.		10000	and an other states.	10,000	
. Marca	a contractit bill	Section 1		10% beine angen	increases 36	191,244	- 100 JH
19.90	de statut de			And the second second	117136	To beaution	
104				100		Arteriat, Serv	447 HERE
(here)	www.committee.com	And and a second second				happenet. And	
(1974)	werter Dr. BW	segments				Service of the	
1.000				Concession in the local distance of the loca		(at see	10071.000
mantan (	King (	al pilotan	and part	The second		Statute Am	
16,529.2	+++m ==	Sec.	Sector 101 Mil	Contraction of the	200	4/97,510,5404	
100.000_000	in inclusion and	142,145	100001-000	and the second se	2.00	and the second second	againstan
		procharger.	second to be	10,000		in bear build	
data tem		Gi-ggid, (prim-	100	10.44		\$4,58-00	
10,000,000	100011-000	Antegorie (permanente	mentant's AR	The same		10.000	seriation M
-	04035.888	100100	the Part Of the	and second		areas and a	
Strain .	aux 201	promotion of the second	more as	84,500		Fart Hear	
Marriel	100 MI	1996	10000000000000000000000000000000000000	Animper second s	and the second s	at an and a second s	10011011200
10,000	Section Section 2010	target rank	1.000	and the second	- 00/11.M	a new jour	Second MI
1.00.00 keller	sa manani Mi	100 million - 10	and a second sec	and the second	100 U.V.	9,049	
Mahai	contractor ME	magazare.	and a children	inter proppe			NO
101,000,000	contracts, SH	en, han been date	1000	be seen	100.00.00	a secondar	0.000 0.000
artist, her	-em-11-888-	No.No.Neesiginity	er 9122	1000	101101010		
244	conversion and	Provide State	10	and the second division of			14
110-00	110	Renew 17		Beine and and a	-	Belletia	
Johnton			Contraction of the local distribution of the	Sec. 1		at transit of	and the second states
ht printers 21	141710 380	- D		Without and			100 million (100 million)
cara jesere	ventuole MR	10.04					and a charge and
841,0000	1422 (100	and the second		And residuations	100 100	and a second sec	Photos and the
<b>PROPERTY</b>	-	and compared from the	Annual State	and a set	201		
and the second second		of billions lines.	And INCOME.	-			
			and the second second	training			
in the second	10.00			strang.	1000		
Contract of		gelanur:		1.00	1027-385		
		Appene .	solution and and	- Marine	100 M		
the second se		NUMBER OF T	1000	OC LANSING	100 MR		
		inere peterior	second and MA	Server, No.	1011000		
distant		trippication in the second sec		tang terms			
Unmarket	1-0711-000	and	Sec. 10.000	anyound .	sector R		
6	100203-000	-116	were stated in the	handlenig.	10111396		
and the second	contraction (86)	Series Series at	contraction MM	and it			
2.944		Tank (1994) Inc.	And Statement and	satisfier.			
1. per et al.		production of the	internal NV				
Columna.	1000-000	Next	Sector (11) MM				
inias.comment.		seeing sessions	Instruction NV	status patana			
Matur	and a print like	407,00000e	. Millerthe	in some print	enar 2 111/11.356		
	antorization into	K.Sola, plane		in the second	Anthropped Bill		
		langed, instance	100				
		solar second process	were stated and				

Gambar 2. Physical Database Design

# 3.3. Impelmentasi Sistem

Pada Bagian ini dijelaskan terkait dengan hasil pengembangan sistem informasi kepegawaian berbasis web pada PT. Indoflora Cipta Mandiri. Pada sistem ini terdapat 5 hak akses antara lain admin, manager, admin psikotes, staff dan sales.

1. Login

-		
	Selamat Datang di Sistem Informasi Kepogawalan	
	IPT Indeflora Gpta Mandei	
	alter	
	1444	
	11 (224) (11	
	On Date	

Gambar 3. UI Login

Pada halaman login terdapat username dan password, saat klik login maka sistem akan mengecek dari database dan mendapatkan role dari tabel anggota untuk menampilkan menu sesuai hak aksesnya. Dan juga terdapat scan qr code untuk absen staff.

2. Halaman Dashboard (admin)

	Gelamat Datars;	L Admin PT JCM -	
Q stari 4	Real B	B	
L	II.	0 dan 3	2.461.3
THE REAL PROPERTY AND INC.		4.0000	10
O Dota Abian	7 Orang	a second	a crime

Gambar 4. UI Dahboard Admin

Pada halaman dashboard ini hanya untuk admin (tiap user memiliki dashboard masing-masing), terdapat banyak informasi mengenai data absen karyawan. Card-card pada dashboard ini diakses dari tabel anggota, absen sales, absen staff, data cuti /izin.

# 3. Halaman Daftar Karyawan (admin)

244								
							10000	
-		And a local diversion of	-	Internet - Navel Talk Prince	(P) (2010	1996	Status Transver	-
1	anni.	Anathility	442	latification (197) year	1	9	inferent	
e	04134%	distant are	-	Samon and	ж\	1	of see	
	ottana	ALC: TANK		Northeast Internet and				Construction of Construction

Pada halaman daftar karyawan terdapat daftar karyawan beserta data per karyawannya yang diakses dari tabel anggota yang berhak diakses oleh admin saja. Terdapat fitur untuk mencari nama karyawan, button untuk tambah karyawan baru, dan aksi yang dapat dilakukan seperti edit, detail, ubah password, dan ubah status ke retirement & form retirement.

4. Halaman Daftar Jabatan (admin)

.tenter	tet Island Beer			
. Description	and Party	East Press		
-	PL SHE and AT			
			SMOK N	
-Data total	fast.			
-	Halaman 19			
-	Malaman 19		Ed field	Angl
1 .	Malaman 26 Manua Jakatan Anna Pranakan Sel (1996)		Gal Painte No. 1 Million	Anal
Bartyper Mai 1 2	Halaman 19 Hense Literatur Terris Honostere 194 (1946) Azero Henselaurure (1943)		thai Palana Ng 2 Albane Ng 4 Albanes	
8 art part 6 a 2 3	Halaman (A) Hanas Alastan Jama Manakan (A) (2016 Jama Mandaanan (A)) Hanas Mandaanan (A))		Eul Pause In: EXECUTE In: EXECUTE In: EXECUTE	

Gambar 6. UI Daftar Jabatan

Pada halaman daftar jabatan ini dapat diakses oleh admin saja dan mengabil data dari tabel jabatan.

5. Halaman Jenis Cuti / Izin (admin)

Party Treasure in	en Calification		
	Per-		
11		SAUAN	
these Manager Dist			
Barb per firmer	we 14		
Barta par Hener Ha	en 14 Parte Lat	And .	
Barto per Herart Han H	er (). Para Lat Cat house,	···	
Harts per Henry Hart I	en 18 Anna Cat An Ionean Cat Ionean		
Non per timet 1 1 2	er (A Para Gat Cat born) Cat born Gat born		

Gambar 7. UI Jenis Cuti / Izin

Pada halaman tambah jenis cuti dapat diakses oleh admin dan diakses dari tabel master cuti untuk cuti dan master izin untuk izin. Admin dapat melakukan CRUD (create, read, update, delete) pada menu ini. Dan daftar nama cuti / izin yang tersimpan akan menjadi opsi pilihan jenis cuti / izin saat karyawan akan mengisi form pengajuan cuti / izin.

6. Halaman Verifikasi Absen Sales (admin)

19		Rena Pression	Second - Minte	Internet Street	teres	Antonio Leophone	448	1110	-
1	irr.	<b>North State</b>	anap in an Farmers	And and a set		101000		TA	-
ŧ.	-	Radio Tangent	and the second	Printed fait			And Annual and Annual A	×	5
83								-	

Gambar 8. UI Halaman Verifikasi Absen Sales

Pada halaman verifikasi absen, admin dapat melakukan pengecekan karyawan yang sudah melakukan absen, dan mengecek supaya tidak ada redundansi data absen. Jika sudah benar admin dapat melakukan verifikasi untuk semua data absen per harinya maka akan terupdate pada tabel absen sales atau absen staff.

7. Halaman Absen Sudah Diverifikasi / History (admin)

-		a beer binned	2						
-		Terrane terrate	- Setta Dita	-7.					
-		-							
-	(5 abur)	And Decisions	Thomas interest	sets favor i ferroriger	10000	James contract	110	Fam	
5	tani.	from the	1019-10-11 1 (0.10-94			3	*		
ł.	103	hrenine.	1001-11-00 3.1000-001	Barrison Arte			And in case of the local division of the loc	-	-
							Distance of the local dist	-	-
*	316.	The particular of	10 (11 (12 (11))) (10 (11))(11)	and had		Committee and			
	in.	(enderstand	200.14.00	married Apr			No. Incode the set	N.C.	-

Gambar 9. UI Halaman Absen Sudah Diverifikasi

Pada halaman ini, admin dapat melihat riwayat absen semua karyawan, dan dapat difilter sesuai nama karyawan yang diakses dari tabel absen sales atau absen staff. Pada halaman ini juga disertakan button untuk melakukan cancel absen jika dibutuhkan.

8. Halaman Cuti / Izin Menunggu Verifikasi (admin)

	them 100										
	n Gar	Nara Allineer	Tangga Naci	Transit status	inequal free	-	Grane	Teres	durt/See	Yele-	. 146
ĨÅ,		Normal States	1111.00.00	2014.02.09	1	Col Incisas	-	Anna mar Mari	-	10	
đ	w.	No. of Lot of Lo	30+0-8	1014-01-01	1	Gallhaun	4	And the Real	-		
Ŧ	2	inema los	101.0.3	01410-0	1	Gerlande		Select Barrison	-		

Gambar 10. UI Halaman Cuti / Izin Menunggu Verifikasi

Pada halaman cuti / izin, admin dapat melakukan verifikasi atau hapus dari pengajuan form cuti / izin yang diajukan oleh karyawan. Halaman ini diakses dari tabel data izin cuti.

9. Halaman Riwayat Cuti / Izin Terverifikasi (admin)

		And the large large	-							
	ten IN	A Toronton Descar	(Served State )							
-		-								
the .	10.044	Barta Epopean	Torgal Halat - Talmal	Annual Phate	Anima Canal	Dom	Table	-matt/hiles	-	-
	**	Autoretta di se	103+10-10 103+10-10	1	0.4 lilean	7491	0.100		R	
Ť.	м		0034-01-04 0039-01-08		the benefits	tonio.	in colore	-	N.	
1	ū.	Road Broader	1023 -10 14 1010 17 18	1	Crihen		ara ka	-	R	G
*	10	Rocht Spenin	1025-11-15 1013-11-10	4	(LA10mm)		10.00	-		8
27	1.1	in second second	other bade				-	-	-	-

Gambar 11. UI Halaman Riwayat Cuti / Izin Terverifikasi

Halaman riwayat cuti / izin dapat diakses oleh admin untuk melihat riwayat cuti / izin yang sudah disetujui dan halaman ini diakses dari tabel data cuti izin.

10. Halaman Laporan Absensi Bulanan (	(admin & manager)
---------------------------------------	-------------------

		erener Aller sinds of his	hand they have been	And the data termine	hand then have been a	The second second	Annual State
1	Theorem Party	1	1				
61	-			ii.			3
14	Area Saman-	3	4			1 .	1
24	-main (search	(c)	4		P		1

Gambar 12. UI Halaman Laporan Absensi Bulanan

Pada halaman laporan absensi, admin dapat melihat laporan absen dari setiap karyawan dengan memilih bulan dan tahun yang diinginkan. Halaman ini diakses dari tabel absen sales, absen staff dan data izin cuti.

# 11. Halaman Buka Lowongan Baru (admin)

Names Second Sec	
Manager (Linear) Manager (Linear) Manager (Linear) Manager (Linear) Manager (Linear)	
Sample See	
Sangang Sande Mandres Kragsong Janua Sangan Sangang Krag Salang Shukes	
Samper, Soot Newton Inggong Jond Jonergen Samper Reg Salang 20.44	
Render to good and an open	
(SHMA)	
Starting annual forg folding Starte all ger Handen 18	
Sarthag Integrating States	
Speriod	
Santoni Jane ya kaleng Staten (	
annager forg blakes (1994) Milli an Hillinger 18	
anorger fog falog State	
init are Hindow 18	
huit pe-Halatise 18	
half are Histories 11	
No. Selected Dilates	And
E Post Letter, March March Traumer, New York,	

Gambar 13. UI Halaman Buka Lowongan Baru

Admin mengisi form buka lowongan dan tersimpan di tabel lowongan. Dan lowongan akan otomatis tampil pada halaman awal / login untuk calon pelamar dapat melihat lowongan yang tersedia di Perusahaan.

12. Halaman Lowongan Yang Dibuka

Lindurigan	Peninghan Ternedia	ĸ
Period Mathe	et Lekei	100
SanJanie	tatarta, Ijohoni, Tarajao Palantiareg	ing theat
Anga Satan Maragari	Distantion, Receipting	(Deliver
Marchanika JHQ	n Beatlan	Drive
2007	Semisia Senata	Debit
Same Grand	Table Schweitig Steel	(Sec.)
		Tiria
	Car Status 1	

Gambar 14. UI Halaman Lowongan Yang Dibuka

Setelah admin mengisi form lowongan baru, otomatis akan muncul pada halaman ini, sehingga calon pelamar dapat melihat apa ada lowongan yang dibuka.

# 13. Halaman Detail Lowongan

	Ar			
And and a second s		and the party functions		
Aprenation .	- Terrarie	a handa		
<ol> <li>Andreas Street, S. &amp; Construction of Computer Street, Street, Str</li></ol>	4 Martin 6 Martin 9 M			
	3			23
PERMITAN 2				
PERMOTENCE 1. The first sector sector sector for the sector of the sect	nin weld howeve being here "best-financian #110, here's from ine explore 1000 of 100 pc and posts and howeve disclose and an example of participant and 410 feat regime - Shimon Managa of Federings/Managa is Regime.	ar ditt, biss function, och i ar villa finns där och avf	in Contrary Index Server	
PERMITTANY - Defension of the second	ng mang banang pang bang Tanin Santa Santa ang Tito Jawa Ang Mang Santa Santa Santa Santa Santa Santa Santa Santa Mang Santa Santa Santa Santa Santa Santa Santa Santa Santa Mang Santa Santa Santa Santa	ar di Lina Isano, in a	int Sellin opp for the Bank, Landenin	
PERFECTION N 1 References in a serie defense i ne restati (12 June) 2 Ante per operative internet defense i ne restati (12 June) 3 Ante per operative internet defense internet defense internet 3 Ante per operative internet defense internet defense internet 3 Anternet defense internet defense	proved foreign back from South Postate #315 And foreign energiese (1995 - 1995) energiese (1995 - 1996) energiese (1996) and Postate (1996) energiese (1996) en	ar dist has been a so to no which has been at any	lait Seitti aya faithe Isana (pedesis	
PERMITTERS	proved foreign para from foreign foreign at 10, dark free and a 110, dark foreign at 10, dark foreign at 1	ar (11) has former an a ar (11) has former (11) ar (11) has former (11) ar (11)	in familie ang bahar tana (antone) Dras Mina (ang familie ang familie Mina (ang familie) ang familie	
PERMITTERS	proved foreign processing and foreign and the second second processing of the second s	an del Lines formation and an an article result of and article and article and article		

Gambar 15. UI Halaman Detail Lowongan

Setelah calon pelamar melihat dan mengklik detail, maka dapat melihat lokasi penempatan, persyaratan dan tanggung jawab. Setelah calon pelamar selesai membaca maka akan ada form yang wajib diisi, setelah disimpan akan tersimpan di tabel pelamar dan tampil ID Pelamar yang disarankan untuk di screenshot untuk melakukan pengecekan proses rekrutmen.

# 14. Halaman Mutasi Karyawan (admin)

-					Adam 27 (2)4
e Baard	Form Mutaal Karyawan L				
-	Name Karapasan.		(D Kayawan	Tanggal Sarat Kitanangan	
	Rectard Samparts- Jurnia Matana	*	anison Inisten Leme	01/15/2014 Jabatian Hara	
	Demoi Canean		Harman dirac (MD)	Duri Lealer	
	cold				
-	1		SIMPAN		
	-				
444					

Gambar 16. UI Halaman Mutasi Karyawan

Admin dapat melakukan mutasi karyawan dengan mengisi form mutasi yang otomatis akan megupdate jabatan karyawan dan juga menyimpan history mutasi karyawan ke table mutasi.

# 15. Halaman Training Karyawan (admin)

-					America 177 X/M 8
Castrineard .	Form Training Pegawal				
-	Nems Karpsware		Tamppat Mulai	er en statististen i som statistist	
	Orodeter Garet Taroggat Solasai	2	H1110/2024 Planta Traning	Le rangyat soletar tarna. Jana Thaning	
and the second	bilizerazze Massi Transfegi		PHP Gratio Internetate	Printinan Talana Catalani	93
(Arighmen)	Pgr 780.000		Online	colds.	
Hame			SIMPAN		]
n sistema ar y avenue					

Gambar 17. UI Halaman Training Karyawan

Admin dapat melakukan penjadwalan training karyawan dengan mengisi form training dan karyawan akan dapat view training yang akan datang, halaman ini akan menyimpan data di tabel training.

16. Halaman Penggajian Sales / Staff (admin)

Party Properties Subject.			
(Sergel Pergamer)		Oracla Enclosem	hilana -
allphonig	σ	Parent on	 Taxantee .
Harmer Auflanderge			
(married)			
ALL			
Form Carts Kinger Forgeson per fisker.			
Allower Thread Princip		Without Process Planter	Manter Preval Later ( Sale-
1		61	
Num Adarg Sale (199		Dis Bune +1 (test)	ten Paris Arguna
4		(A. 1)	4
And the second sec			
log freek.		Tearran Tarrant	Toringer Motors
and the second se		and a second sec	(Manage )
Annual Target		1440	
47946		No. of Concession, Name	
Participation of the second seco			
Farm Paragent			

Gambar 18. UI Halaman Penggajian Sales / Staff

Pada halaman penggajian sales / staff, admin dapat select sales /staff yang akan digaji dan otomatis terdapat rekap absen sales / staff sesuai dengan nama karyawan dan bulan penggajian yang telah dipilih. Lalu admin mengisi tunjangan dan bonus target serta potongan absen, sistem otomatis menghitung hingga gaji bersihnya dan menyimpan di tabel gaji sales atau gaji staff.

# 17. Halaman Scan QR Code (staff)



Gambar 19. UI Halaman Scan QR Code Staff

Pada halaman ini diperuntukkan untuk staff, untuk qr code didapat setelah admin input karyawan baru. Lalu staff mempersiapkan qr code yang sudah diberikan dan memilih jenis absen, selanjutnya staff melakukan scan qr code ke kamera perangkat yang digunakan. Sistem akan membaca qr code dan menyimpannya ke tabel absen staff.

18. Halaman Input Absen Sales (staff)

e de Canighe Magne

Gambar 20. UI Halaman Input Absen Sales

Pada halaman input absen sales hanya dapat diakses oleh sales saja, sistem akan meminta izin lokasi pada perangkat, lalu otomatis akan mengisi field latitude dan longitude, dan terdapat field yang diisi oleh user setelah klik simpan maka akan disimpan pada tabel absen sales.

# 19. Halaman Tambah Kriteria Penilaian (manager)

				100000
Farm Tax	and Kitata Base 2			
tions to	110 -			
Deliver				
		DROWAN		
-				
Perform 1	ing Dhangiltan Pada Familyan			
there are	Tanarum TE			
-	Nama Krisala	finitelpel.	194	
	Angewan Ten	Menopoliska terraktive vegitak dabe heliotomer per kestetting state teksimist och metalikan darappi kapal state tegi	Comenter .	
£.	Participan	Personan dilari mendulu ladi-di ten, tengat walka ber bilantar peraditati menepitkat bigkunger tenja pengatetar ten kenter		
1	Versident	Partners where the get play has been added but many to be	tempter.	

Gambar 21. UI Halaman Tambah Kriteria Penilaian

Manager dapat menambahkan kriteria penilaian untuk ditampilkan pada form penilaian kinerja. Dan disimpan di tabel kriteria.

# 20. Halaman Penilaian Kinerja Karyawan (manager)

Party Penlister Kiverje				
Tangat Seriase	Parts Spinner		faire -	
11-17-20-00	C Pill Service	3		
Term Detliner Disata Arrysown				
Kerjasartus Tim Menungakke temanyuan yang tadi	مومانة منبع ليتوجيهما بيو وسيودهما متعه	top sectoriar storage	agente miletare alega	nu.
Kardnigelinger Romanner (samme bei jahood b	og tragget som and hergeter personalese, som på	والمتح وتراجع ومحمو الألمه	and and includes	10.00
Kannarikan Jumanaskan megar provins ete Jan	White many loss reason before, reveal has play	ool di ampahan denjari kena	- San Alianta di Alati ana k	1 ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) (
Orientani pada Polanggan Venyakan kelokolan pelanggan di	iger fiele service has a share or your result, due her	ada ela instanta de s	ware and the same principal	104
Mangamat Wakta Sharahian menjing satu ng	فليجون محاصى عاقب عيزوا بنوعا تعييا مراشا معر	ar programme a projektica		No.

Gambar 22. UI Halaman Penilaian Kinerja Karyawan

Manager dapat melakukan penilaian kinerja dengan memilih karyawan dan tanggal penilaian. Skala yang digunakan yaitu 0-100 pada setiap kriteria. Dan akan disimpan di tabel penilaian kinerja.

# 4. PENUTUP

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan Sistem Informasi Kepegawaian studi kasus perusahaan agar-agar secara efektif dapat membantu berbagai proses sumber daya manusia seperti rekrutmen, pengelolaan data karyawan, absensi karyawan, penggajian karyawan, dan penilaian kinerja karyawan dapat diotomatisasi dan dikelola secara lebih efisien. Selain itu, implementasi sistem informasi kepegawaian juga akan meningkatkan transparasi, akurasi, yang dapat mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik dalam perusahaan.

Pada penelitian tugas akhir ini menurut penulis masih terdapat kekurangan dan dalam hal ini dapat diberikan saran yaitu pengembangan sistem informasi dapat ditambahkan dengan Pajak Penghasilan Pasal 21 (PPH 21) dalam perhitungan penggajian karyawan, diperlukannya maintenance secara berkala supaya sistem dapat berjalan dengan baik dan terawat, terutama jika terdapat bug pada sistem informasi kepegawaian.

# **5. DAFTAR PUSTAKA**

- Connolly, T., & Begg, C. (2014). "Database Systems: A Practical Approach to Design, Implementation, and Management." Pearson.
- Connolly, T., & Begg, C. (2014). "Database Systems: A Practical Approach to Design, Implementation, and Management." Pearson.
- Dessler, G. (2017). "Human Resource Management." Pearson.

Flanagan, D. (2020). "JavaScript: The Definitive Guide." O'Reilly Media.

- Gosselin, D. C. (2018). "PHP Programming." Cengage Learning.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2019). "Management Information Systems: Managing the Digital Firm." Pearson.
- Nielsen, J., & Tahir, M. (2001). "Homepage Usability: 50 Websites Deconstructed." New Riders.
- Nielsen, J. (2000). "Designing Web Usability: The Practice of Simplicity." New Riders.
- Santoso, D.C., & Nurjaya. (2023). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT. Bisnis Solusi Pranata. Jurnal Ilmu Komputer dan Pendidikan, 1(4), 686-695. ISSN 2985-4172.
- Sebesta, R. W. (2016). "Programming the World Wide Web." Pearson.

Sommerville, I. (2016). "Software Engineering." Pearson.

- Tanenbaum, A. S. (2017). "Bootstrap: Responsive Web Development." O'Reilly Media.
- Wasono, R.I., Shetiawan, S., & Sufyana, C.M. (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Di Kelurahan Antapani Kidul Berbasis Web. Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research, 6(4), 723–735.
- Susilastri, S. D. & Nuryani, Y. R. (2015). "Students' environmental literacy profile in school-based nature and in school that implement the adiwiyata program". The paper, presented at the Seminar Nasional Konservasi & Pemanfaatan Sumberdaya Alam, Pendidikan Biologi, Pendidikan Geografi, Pendidikan Sains, PKLH – FKIP UNS.